

令和 7 年 1 2 月 成田市議会定例会議案資料

(改正する条例の新旧対照表)

1. 改正がある部分の属する条のみを表示することとし、改正を要する条の中に改正を要しない項、号等がある場合は、それらの項、号等の規定部分を「略」と表示する。
2. 現行の欄に下線が付されている部分があり、その部分に対応する改正案の欄にも下線が付されている部分がある場合は、現行の欄の下線が付されている部分を改正案の欄の下線が付されている部分に改める。
3. 現行の欄に下線が付されている部分があり、その部分に対応する改正案の欄に下線が付されていない場合は、現行の欄の下線が付されている部分を削る。
4. 現行の欄に下線が付されていない部分がなく、その部分に対応する改正案の欄に下線が付されている部分がある場合は、改正案の欄の下線が付されている部分を加える。

議案番号	改正する条例の名称	頁
1	・ 一般職職員の給与に関する条例	3
2	・ 議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例	2 0
3	・ 特別職の職員の給与に関する条例	2 1
4	・ 成田市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営に関する基準を定める条例	2 2
	・ 成田市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例	2 3
	・ 成田市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部を改正する条例	2 5
	・ 成田市乳児等通園支援事業の設備及び運営に関する基準を定める条例	2 6
	・ 成田市放課後児童健全育成事業の設備及び運営に関する基準を定める条例	2 7
5	・ 成田市印鑑条例	2 8
6	・ 成田市火災予防条例	2 8

○議案第1号資料

・一般職職員の給与に関する条例新旧対照表

現行	改正案
【第1条関係】 (初任給調整手当) 第9条の2 医療職給料表の適用を受ける職員の職のうち採用による欠員の補充が困難であると認められる職で規則で定めるものに新たに採用された職員には、月額<u>310,000円</u>を超えない範囲内の額を、採用の日から35年以内の期間、採用後規則で定める期間を経過した日から1年を経過するごとにその額を減じて、初任給調整手当として支給する。 2・3 略 (宿日直手当) 第18条の2 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、<u>4,400円</u>(その勤務時間が5時間未満の場合にあっては、その勤務1回につき、<u>2,200円</u>)を宿日直手当として支給する。 2 略 (期末手当) 第20条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3 定年前三任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の125</u>」とあるのは「<u>100分の70</u>」とする。	【第1条関係】 (初任給調整手当) 第9条の2 医療職給料表の適用を受ける職員の職のうち採用による欠員の補充が困難であると認められる職で規則で定めるものに新たに採用された職員には、月額<u>310,800円</u>を超えない範囲内の額を、採用の日から35年以内の期間、採用後規則で定める期間を経過した日から1年を経過するごとにその額を減じて、初任給調整手当として支給する。 2・3 略 (宿日直手当) 第18条の2 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、<u>4,700円</u>(その勤務時間が5時間未満の場合にあっては、その勤務1回につき、<u>2,350円</u>)を宿日直手当として支給する。 2 略 (期末手当) 第20条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3 定年前三任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。

現行	改正案
4～6 略 (勤勉手当) 第20条の4 略 2 略 (1) 前項の職員のうち定年前三任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第15項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の105</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち定年前三任用短時間勤務職員 当該定年前三任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の50</u>を乗じて得た額の総額 3～5 略 (会計年度任用短時間勤務職員の期末手当) 第28条 略 2 会計年度任用短時間勤務職員の期末手当の額は、前条第1項又は第2項の規定により定められた報酬の額の月額に相当する額として規則で定める額に<u>100分の125</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間における当該会計年度任用短時間勤務職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3・4 略 (会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当)	4～6 略 (勤勉手当) 第20条の4 略 2 略 (1) 前項の職員のうち定年前三任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第15項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち定年前三任用短時間勤務職員 当該定年前三任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の52.5</u>を乗じて得た額の総額 3～5 略 (会計年度任用短時間勤務職員の期末手当) 第28条 略 2 会計年度任用短時間勤務職員の期末手当の額は、前条第1項又は第2項の規定により定められた報酬の額の月額に相当する額として規則で定める額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間における当該会計年度任用短時間勤務職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3・4 略 (会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当)

現行											改正案										
第29条 略											第29条 略										
2 会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当の額は、第27条第1項又は第2項の規定により定められた報酬の額の月額に相当する額として規則で定める額(以下この項において「勤勉手当基礎額」という。)に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に <u>100分の105</u> を乗じて得た額の総額を超えてはならない。											2 会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当の額は、第27条第1項又は第2項の規定により定められた報酬の額の月額に相当する額として規則で定める額(以下この項において「勤勉手当基礎額」という。)に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に <u>100分の107.5</u> を乗じて得た額の総額を超えてはならない。										
3・4 略											3・4 略										
別表第1											別表第1										
行政職給料表											行政職給料表										
職員の 区分	職務 の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	職員の 区分	職務 の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
		号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額			号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前			円	円	円	円	円	円	円	円	定年前			円	円	円	円	円	円	円	円
再任用1			<u>166,500</u>	<u>183,500</u>	<u>213,600</u>	<u>249,800</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>	<u>408,300</u>	再任用1			<u>171,000</u>	<u>195,800</u>	<u>225,600</u>	<u>260,500</u>	<u>309,800</u>	<u>332,600</u>	<u>366,800</u>	<u>420,700</u>
短時間2			<u>167,700</u>	<u>184,600</u>	<u>215,200</u>	<u>251,000</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>356,900</u>	<u>410,200</u>	短時間2			<u>172,700</u>	<u>196,900</u>	<u>227,200</u>	<u>261,700</u>	<u>311,300</u>	<u>334,400</u>	<u>368,500</u>	<u>422,600</u>
勤務職3			<u>168,800</u>	<u>185,800</u>	<u>216,800</u>	<u>252,100</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>358,500</u>	<u>412,100</u>	勤務職3			<u>174,400</u>	<u>198,100</u>	<u>228,800</u>	<u>262,800</u>	<u>312,700</u>	<u>336,200</u>	<u>370,100</u>	<u>424,500</u>
員以外4			<u>169,900</u>	<u>186,900</u>	<u>218,400</u>	<u>253,200</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>360,100</u>	<u>413,900</u>	員以外4			<u>176,100</u>	<u>199,200</u>	<u>230,400</u>	<u>263,900</u>	<u>314,100</u>	<u>337,900</u>	<u>371,700</u>	<u>426,300</u>
の職員5			<u>171,200</u>	<u>188,000</u>	<u>220,000</u>	<u>254,300</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>361,700</u>	<u>415,700</u>	の職員5			<u>177,800</u>	<u>200,300</u>	<u>232,000</u>	<u>265,000</u>	<u>315,500</u>	<u>339,600</u>	<u>373,300</u>	<u>428,100</u>
6			<u>172,400</u>	<u>189,700</u>	<u>221,700</u>	<u>255,400</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>363,500</u>	<u>417,500</u>	6			<u>179,500</u>	<u>202,000</u>	<u>233,700</u>	<u>266,100</u>	<u>316,600</u>	<u>341,300</u>	<u>375,100</u>	<u>429,900</u>
7			<u>173,600</u>	<u>191,300</u>	<u>223,000</u>	<u>256,400</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>	<u>419,300</u>	7			<u>181,200</u>	<u>203,600</u>	<u>235,000</u>	<u>267,000</u>	<u>317,600</u>	<u>343,000</u>	<u>376,600</u>	<u>431,700</u>
8			<u>174,800</u>	<u>192,900</u>	<u>224,300</u>	<u>257,400</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>	<u>421,100</u>	8			<u>182,900</u>	<u>205,200</u>	<u>236,300</u>	<u>268,000</u>	<u>318,800</u>	<u>344,600</u>	<u>378,200</u>	<u>433,500</u>
9			<u>175,800</u>	<u>194,500</u>	<u>225,600</u>	<u>258,400</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>	<u>422,700</u>	9			<u>184,600</u>	<u>206,700</u>	<u>237,600</u>	<u>269,000</u>	<u>320,000</u>	<u>346,200</u>	<u>379,500</u>	<u>435,100</u>

現行										改正案									
10	<u>177,000</u>	<u>196,200</u>	<u>226,700</u>	<u>259,400</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>	<u>424,200</u>		10	<u>186,300</u>	<u>208,400</u>	<u>238,700</u>	<u>270,000</u>	<u>321,600</u>	<u>347,900</u>	<u>381,100</u>	<u>436,600</u>	
11	<u>178,300</u>	<u>197,800</u>	<u>227,800</u>	<u>260,400</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>	<u>425,700</u>		11	<u>188,000</u>	<u>210,000</u>	<u>239,800</u>	<u>271,000</u>	<u>323,200</u>	<u>349,600</u>	<u>382,700</u>	<u>438,100</u>	
12	<u>179,500</u>	<u>199,400</u>	<u>228,900</u>	<u>261,300</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>	<u>427,200</u>		12	<u>189,700</u>	<u>211,600</u>	<u>240,900</u>	<u>271,900</u>	<u>324,800</u>	<u>351,200</u>	<u>384,200</u>	<u>439,600</u>	
13	<u>180,600</u>	<u>201,000</u>	<u>230,000</u>	<u>262,200</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>	<u>428,700</u>		13	<u>191,400</u>	<u>213,100</u>	<u>242,000</u>	<u>272,700</u>	<u>326,200</u>	<u>352,700</u>	<u>386,100</u>	<u>441,100</u>	
14	<u>181,800</u>	<u>202,700</u>	<u>231,500</u>	<u>263,100</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>	<u>430,000</u>		14	<u>193,100</u>	<u>214,800</u>	<u>243,300</u>	<u>273,600</u>	<u>327,800</u>	<u>354,300</u>	<u>388,000</u>	<u>442,400</u>	
15	<u>183,100</u>	<u>204,400</u>	<u>233,000</u>	<u>263,900</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>	<u>431,300</u>		15	<u>194,800</u>	<u>216,500</u>	<u>244,700</u>	<u>274,400</u>	<u>329,400</u>	<u>355,900</u>	<u>389,900</u>	<u>443,700</u>	
16	<u>184,400</u>	<u>206,100</u>	<u>234,500</u>	<u>264,700</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>	<u>432,500</u>		16	<u>196,500</u>	<u>218,200</u>	<u>246,100</u>	<u>275,200</u>	<u>331,000</u>	<u>357,400</u>	<u>391,700</u>	<u>444,900</u>	
17	<u>185,700</u>	<u>207,400</u>	<u>236,000</u>	<u>265,300</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>	<u>433,700</u>		17	<u>198,200</u>	<u>219,400</u>	<u>247,500</u>	<u>276,300</u>	<u>332,400</u>	<u>358,800</u>	<u>393,200</u>	<u>446,100</u>	
18	<u>187,400</u>	<u>209,000</u>	<u>237,500</u>	<u>266,300</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,000</u>		18	<u>199,900</u>	<u>221,000</u>	<u>248,900</u>	<u>277,300</u>	<u>334,100</u>	<u>360,500</u>	<u>395,000</u>	<u>447,400</u>	
19	<u>189,100</u>	<u>210,600</u>	<u>239,000</u>	<u>267,300</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>	<u>436,300</u>		19	<u>201,600</u>	<u>222,600</u>	<u>250,300</u>	<u>278,300</u>	<u>335,700</u>	<u>362,100</u>	<u>396,700</u>	<u>448,700</u>	
20	<u>190,800</u>	<u>212,100</u>	<u>240,500</u>	<u>268,300</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>	<u>437,500</u>		20	<u>203,300</u>	<u>224,100</u>	<u>251,700</u>	<u>279,300</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>398,300</u>	<u>449,900</u>	
21	<u>192,500</u>	<u>213,600</u>	<u>242,000</u>	<u>269,300</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>	<u>438,700</u>		21	<u>205,000</u>	<u>225,600</u>	<u>253,100</u>	<u>280,300</u>	<u>338,700</u>	<u>364,800</u>	<u>400,000</u>	<u>451,100</u>	
22	<u>194,200</u>	<u>215,200</u>	<u>243,400</u>	<u>270,300</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>	<u>439,500</u>		22	<u>206,700</u>	<u>227,200</u>	<u>254,300</u>	<u>281,300</u>	<u>340,400</u>	<u>366,300</u>	<u>401,400</u>	<u>451,900</u>	
23	<u>195,800</u>	<u>216,800</u>	<u>244,800</u>	<u>271,300</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>	<u>440,300</u>		23	<u>208,300</u>	<u>228,800</u>	<u>255,600</u>	<u>282,200</u>	<u>342,100</u>	<u>367,800</u>	<u>402,800</u>	<u>452,700</u>	
24	<u>197,400</u>	<u>218,400</u>	<u>246,200</u>	<u>272,300</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>	<u>441,100</u>		24	<u>209,900</u>	<u>230,400</u>	<u>256,900</u>	<u>283,200</u>	<u>343,700</u>	<u>369,300</u>	<u>404,200</u>	<u>453,500</u>	
25	<u>199,000</u>	<u>220,000</u>	<u>247,400</u>	<u>273,300</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>	<u>441,700</u>		25	<u>211,500</u>	<u>232,000</u>	<u>258,100</u>	<u>284,200</u>	<u>344,900</u>	<u>371,000</u>	<u>405,600</u>	<u>454,100</u>	
26	<u>200,500</u>	<u>221,700</u>	<u>248,600</u>	<u>274,300</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>	<u>442,300</u>		26	<u>213,000</u>	<u>233,700</u>	<u>259,300</u>	<u>285,200</u>	<u>346,800</u>	<u>372,800</u>	<u>406,800</u>	<u>454,700</u>	
27	<u>202,000</u>	<u>223,000</u>	<u>249,800</u>	<u>275,300</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>	<u>442,900</u>		27	<u>214,500</u>	<u>235,000</u>	<u>260,500</u>	<u>286,200</u>	<u>348,500</u>	<u>374,400</u>	<u>408,000</u>	<u>455,300</u>	
28	<u>203,500</u>	<u>224,300</u>	<u>251,000</u>	<u>276,400</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	<u>443,500</u>		28	<u>215,900</u>	<u>236,300</u>	<u>261,700</u>	<u>287,200</u>	<u>350,100</u>	<u>376,100</u>	<u>409,000</u>	<u>455,900</u>	
29	<u>205,000</u>	<u>225,600</u>	<u>252,100</u>	<u>277,400</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	<u>444,200</u>		29	<u>217,300</u>	<u>237,600</u>	<u>262,800</u>	<u>288,200</u>	<u>351,600</u>	<u>377,500</u>	<u>410,100</u>	<u>456,600</u>	
30	<u>206,500</u>	<u>226,700</u>	<u>253,200</u>	<u>278,700</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	<u>445,000</u>		30	<u>218,800</u>	<u>238,700</u>	<u>263,900</u>	<u>289,500</u>	<u>353,200</u>	<u>378,800</u>	<u>411,300</u>	<u>457,400</u>	
31	<u>208,000</u>	<u>227,800</u>	<u>254,300</u>	<u>280,000</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	<u>445,400</u>		31	<u>220,300</u>	<u>239,800</u>	<u>265,000</u>	<u>290,800</u>	<u>354,800</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>	<u>457,800</u>	
32	<u>209,500</u>	<u>228,900</u>	<u>255,400</u>	<u>281,200</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	<u>446,100</u>		32	<u>221,800</u>	<u>240,900</u>	<u>266,100</u>	<u>292,000</u>	<u>356,400</u>	<u>381,400</u>	<u>413,500</u>	<u>458,500</u>	
33	<u>211,000</u>	<u>230,000</u>	<u>256,400</u>	<u>282,500</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	<u>446,600</u>		33	<u>223,200</u>	<u>242,000</u>	<u>267,000</u>	<u>293,200</u>	<u>358,100</u>	<u>382,500</u>	<u>414,200</u>	<u>459,000</u>	

現行										改正案									
34	<u>212,400</u>	<u>231,100</u>	<u>257,400</u>	<u>283,800</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	<u>447,000</u>		34	<u>224,600</u>	<u>242,900</u>	<u>268,000</u>	<u>294,500</u>	<u>359,900</u>	<u>383,400</u>	<u>414,900</u>	<u>459,400</u>	
35	<u>213,800</u>	<u>232,200</u>	<u>258,400</u>	<u>285,000</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	<u>447,400</u>		35	<u>226,000</u>	<u>243,800</u>	<u>269,000</u>	<u>295,700</u>	<u>361,700</u>	<u>384,400</u>	<u>415,500</u>	<u>459,800</u>	
36	<u>215,200</u>	<u>233,300</u>	<u>259,400</u>	<u>286,200</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	<u>447,800</u>		36	<u>227,400</u>	<u>244,800</u>	<u>270,000</u>	<u>296,900</u>	<u>363,500</u>	<u>385,400</u>	<u>416,200</u>	<u>460,200</u>	
37	<u>216,600</u>	<u>234,400</u>	<u>260,400</u>	<u>287,300</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	<u>448,200</u>		37	<u>228,800</u>	<u>245,800</u>	<u>271,000</u>	<u>297,900</u>	<u>365,000</u>	<u>386,200</u>	<u>416,800</u>	<u>460,600</u>	
38	<u>217,700</u>	<u>235,400</u>	<u>261,300</u>	<u>288,500</u>	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	<u>448,600</u>		38	<u>229,800</u>	<u>246,700</u>	<u>271,900</u>	<u>299,100</u>	<u>366,400</u>	<u>387,100</u>	<u>417,400</u>	<u>460,900</u>	
39	<u>218,800</u>	<u>236,400</u>	<u>262,200</u>	<u>289,800</u>	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	<u>449,000</u>		39	<u>230,900</u>	<u>247,600</u>	<u>272,700</u>	<u>300,300</u>	<u>367,800</u>	<u>388,000</u>	<u>417,900</u>	<u>461,200</u>	
40	<u>219,900</u>	<u>237,300</u>	<u>263,100</u>	<u>291,100</u>	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	<u>449,300</u>		40	<u>232,000</u>	<u>248,400</u>	<u>273,600</u>	<u>301,600</u>	<u>369,200</u>	<u>388,800</u>	<u>418,300</u>	<u>461,500</u>	
41	<u>220,900</u>	<u>238,200</u>	<u>263,900</u>	<u>292,400</u>	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	<u>449,600</u>		41	<u>233,000</u>	<u>249,200</u>	<u>274,400</u>	<u>302,900</u>	<u>370,700</u>	<u>389,600</u>	<u>418,700</u>	<u>461,800</u>	
42	<u>221,800</u>	<u>239,100</u>	<u>264,700</u>	<u>293,400</u>	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	<u>450,000</u>		42	<u>233,800</u>	<u>249,900</u>	<u>275,200</u>	<u>303,900</u>	<u>371,500</u>	<u>390,400</u>	<u>418,900</u>	<u>462,100</u>	
43	<u>222,700</u>	<u>239,900</u>	<u>265,500</u>	<u>294,400</u>	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	<u>450,300</u>		43	<u>234,700</u>	<u>250,500</u>	<u>276,000</u>	<u>304,900</u>	<u>372,400</u>	<u>391,200</u>	<u>419,200</u>	<u>462,400</u>	
44	<u>223,600</u>	<u>240,700</u>	<u>266,300</u>	<u>295,500</u>	<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	<u>450,600</u>		44	<u>235,500</u>	<u>251,100</u>	<u>276,700</u>	<u>305,900</u>	<u>373,400</u>	<u>391,900</u>	<u>419,500</u>	<u>462,700</u>	
45	<u>224,500</u>	<u>241,400</u>	<u>267,000</u>	<u>296,600</u>	<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	<u>450,900</u>		45	<u>236,400</u>	<u>251,800</u>	<u>277,400</u>	<u>307,000</u>	<u>374,300</u>	<u>392,600</u>	<u>419,800</u>	<u>463,000</u>	
46	<u>225,300</u>	<u>242,000</u>	<u>267,800</u>	<u>297,800</u>	<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>			46	<u>237,200</u>	<u>252,400</u>	<u>278,200</u>	<u>308,200</u>	<u>375,400</u>	<u>393,300</u>	<u>420,100</u>		
47	<u>226,100</u>	<u>242,600</u>	<u>268,600</u>	<u>298,900</u>	<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>			47	<u>238,000</u>	<u>253,000</u>	<u>279,000</u>	<u>309,300</u>	<u>376,300</u>	<u>394,000</u>	<u>420,400</u>		
48	<u>226,900</u>	<u>243,200</u>	<u>269,300</u>	<u>300,100</u>	<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>			48	<u>238,800</u>	<u>253,600</u>	<u>279,600</u>	<u>310,500</u>	<u>377,300</u>	<u>394,700</u>	<u>420,700</u>		
49	<u>227,700</u>	<u>243,800</u>	<u>270,000</u>	<u>301,300</u>	<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>			49	<u>239,600</u>	<u>254,100</u>	<u>280,300</u>	<u>311,600</u>	<u>378,200</u>	<u>395,200</u>	<u>420,900</u>		
50	<u>228,400</u>	<u>244,400</u>	<u>270,800</u>	<u>302,600</u>	<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>			50	<u>240,100</u>	<u>254,700</u>	<u>281,100</u>	<u>312,900</u>	<u>378,900</u>	<u>395,800</u>	<u>421,200</u>		
51	<u>229,100</u>	<u>245,000</u>	<u>271,600</u>	<u>303,900</u>	<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>			51	<u>240,600</u>	<u>255,300</u>	<u>281,800</u>	<u>314,200</u>	<u>379,600</u>	<u>396,400</u>	<u>421,400</u>		
52	<u>229,800</u>	<u>245,500</u>	<u>272,300</u>	<u>305,200</u>	<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>			52	<u>241,100</u>	<u>255,800</u>	<u>282,500</u>	<u>315,500</u>	<u>380,200</u>	<u>397,100</u>	<u>421,700</u>		
53	<u>230,500</u>	<u>246,000</u>	<u>273,000</u>	<u>306,500</u>	<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>			53	<u>241,700</u>	<u>256,200</u>	<u>283,200</u>	<u>316,700</u>	<u>380,600</u>	<u>397,500</u>	<u>421,900</u>		
54	<u>231,100</u>	<u>246,400</u>	<u>273,800</u>	<u>307,800</u>	<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>			54	<u>242,200</u>	<u>256,600</u>	<u>283,900</u>	<u>318,000</u>	<u>381,200</u>	<u>398,100</u>	<u>422,200</u>		
55	<u>231,700</u>	<u>246,700</u>	<u>274,600</u>	<u>309,100</u>	<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>			55	<u>242,700</u>	<u>256,900</u>	<u>284,600</u>	<u>319,300</u>	<u>381,800</u>	<u>398,700</u>	<u>422,500</u>		
56	<u>232,300</u>	<u>247,000</u>	<u>275,300</u>	<u>310,400</u>	<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>			56	<u>243,200</u>	<u>257,200</u>	<u>285,300</u>	<u>320,600</u>	<u>382,500</u>	<u>399,200</u>	<u>422,800</u>		
57	<u>233,000</u>	<u>247,300</u>	<u>276,000</u>	<u>311,700</u>	<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>			57	<u>243,700</u>	<u>257,500</u>	<u>286,000</u>	<u>321,900</u>	<u>382,800</u>	<u>399,600</u>	<u>423,000</u>		

現行									改正案								
58	<u>233,500</u>	<u>247,600</u>	<u>276,700</u>	<u>313,000</u>	<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>		58	<u>244,000</u>	<u>257,800</u>	<u>286,600</u>	<u>323,100</u>	<u>383,500</u>	<u>400,200</u>	<u>423,300</u>	
59	<u>234,000</u>	<u>247,900</u>	<u>277,400</u>	<u>314,300</u>	<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>		59	<u>244,300</u>	<u>258,100</u>	<u>287,300</u>	<u>324,400</u>	<u>384,200</u>	<u>400,800</u>	<u>423,600</u>	
60	<u>234,500</u>	<u>248,200</u>	<u>278,100</u>	<u>315,400</u>	<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>		60	<u>244,700</u>	<u>258,400</u>	<u>287,900</u>	<u>325,500</u>	<u>384,800</u>	<u>401,300</u>	<u>423,800</u>	
61	<u>235,000</u>	<u>248,500</u>	<u>278,800</u>	<u>316,300</u>	<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>		61	<u>245,100</u>	<u>258,700</u>	<u>288,600</u>	<u>326,400</u>	<u>385,100</u>	<u>401,700</u>	<u>424,000</u>	
62	<u>235,400</u>	<u>248,800</u>	<u>279,500</u>	<u>317,600</u>	<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>		62	<u>245,500</u>	<u>259,000</u>	<u>289,200</u>	<u>327,700</u>	<u>385,600</u>	<u>402,200</u>	<u>424,300</u>	
63	<u>235,800</u>	<u>249,100</u>	<u>280,200</u>	<u>318,900</u>	<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>		63	<u>245,900</u>	<u>259,300</u>	<u>289,900</u>	<u>329,000</u>	<u>386,200</u>	<u>402,700</u>	<u>424,600</u>	
64	<u>236,200</u>	<u>249,400</u>	<u>280,900</u>	<u>320,200</u>	<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>		64	<u>246,300</u>	<u>259,600</u>	<u>290,600</u>	<u>330,300</u>	<u>386,800</u>	<u>403,300</u>	<u>424,800</u>	
65	<u>236,600</u>	<u>249,700</u>	<u>281,500</u>	<u>321,400</u>	<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>		65	<u>246,600</u>	<u>259,900</u>	<u>291,100</u>	<u>331,400</u>	<u>387,100</u>	<u>403,600</u>	<u>425,000</u>	
66	<u>236,900</u>	<u>250,000</u>	<u>282,200</u>	<u>322,700</u>	<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>		66	<u>246,900</u>	<u>260,200</u>	<u>291,700</u>	<u>332,700</u>	<u>387,700</u>	<u>404,000</u>	<u>425,300</u>	
67	<u>237,200</u>	<u>250,300</u>	<u>282,800</u>	<u>323,900</u>	<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>		67	<u>247,200</u>	<u>260,500</u>	<u>292,300</u>	<u>333,900</u>	<u>388,400</u>	<u>404,300</u>	<u>425,600</u>	
68	<u>237,500</u>	<u>250,600</u>	<u>283,500</u>	<u>325,100</u>	<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>		68	<u>247,500</u>	<u>260,800</u>	<u>293,000</u>	<u>335,100</u>	<u>389,000</u>	<u>404,700</u>	<u>425,800</u>	
69	<u>237,800</u>	<u>250,900</u>	<u>284,100</u>	<u>326,400</u>	<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>		69	<u>247,700</u>	<u>261,100</u>	<u>293,600</u>	<u>336,400</u>	<u>389,400</u>	<u>405,000</u>	<u>426,000</u>	
70	<u>238,100</u>	<u>251,200</u>	<u>284,800</u>	<u>327,500</u>	<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>		70	<u>248,000</u>	<u>261,400</u>	<u>294,200</u>	<u>337,400</u>	<u>389,900</u>	<u>405,300</u>	<u>426,300</u>	
71	<u>238,400</u>	<u>251,500</u>	<u>285,400</u>	<u>328,600</u>	<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>		71	<u>248,300</u>	<u>261,700</u>	<u>294,800</u>	<u>338,500</u>	<u>390,500</u>	<u>405,600</u>	<u>426,600</u>	
72	<u>238,700</u>	<u>251,800</u>	<u>286,100</u>	<u>329,700</u>	<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>		72	<u>248,600</u>	<u>262,000</u>	<u>295,500</u>	<u>339,600</u>	<u>391,000</u>	<u>405,800</u>	<u>426,800</u>	
73	<u>238,900</u>	<u>252,100</u>	<u>286,700</u>	<u>330,400</u>	<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>		73	<u>248,800</u>	<u>262,300</u>	<u>296,100</u>	<u>340,300</u>	<u>391,500</u>	<u>406,000</u>	<u>427,000</u>	
74	<u>239,200</u>	<u>252,400</u>	<u>287,400</u>	<u>331,300</u>	<u>381,600</u>	<u>395,500</u>			74	<u>249,100</u>	<u>262,600</u>	<u>296,700</u>	<u>341,200</u>	<u>392,100</u>	<u>406,300</u>		
75	<u>239,500</u>	<u>252,700</u>	<u>288,000</u>	<u>332,000</u>	<u>382,100</u>	<u>395,800</u>			75	<u>249,400</u>	<u>262,900</u>	<u>297,200</u>	<u>341,900</u>	<u>392,500</u>	<u>406,600</u>		
76	<u>239,700</u>	<u>253,000</u>	<u>288,500</u>	<u>332,800</u>	<u>382,400</u>	<u>396,000</u>			76	<u>249,600</u>	<u>263,200</u>	<u>297,700</u>	<u>342,700</u>	<u>392,800</u>	<u>406,800</u>		
77	<u>239,900</u>	<u>253,300</u>	<u>289,000</u>	<u>333,600</u>	<u>382,800</u>	<u>396,200</u>			77	<u>249,800</u>	<u>263,500</u>	<u>298,200</u>	<u>343,500</u>	<u>393,200</u>	<u>407,000</u>		
78	<u>240,200</u>	<u>253,600</u>	<u>289,600</u>	<u>334,000</u>	<u>383,300</u>	<u>396,500</u>			78	<u>250,100</u>	<u>263,800</u>	<u>298,800</u>	<u>343,900</u>	<u>393,700</u>	<u>407,300</u>		
79	<u>240,500</u>	<u>253,900</u>	<u>290,100</u>	<u>334,600</u>	<u>383,700</u>	<u>396,800</u>			79	<u>250,400</u>	<u>264,100</u>	<u>299,300</u>	<u>344,400</u>	<u>394,100</u>	<u>407,600</u>		
80	<u>240,700</u>	<u>254,200</u>	<u>290,700</u>	<u>335,300</u>	<u>384,100</u>	<u>397,000</u>			80	<u>250,600</u>	<u>264,400</u>	<u>299,900</u>	<u>345,100</u>	<u>394,500</u>	<u>407,800</u>		
81	<u>240,900</u>	<u>254,500</u>	<u>291,200</u>	<u>336,100</u>	<u>384,500</u>	<u>397,200</u>			81	<u>250,800</u>	<u>264,700</u>	<u>300,300</u>	<u>345,900</u>	<u>394,900</u>	<u>408,000</u>		

現行										改正案									
82	<u>241,200</u>	<u>254,800</u>	<u>291,700</u>	<u>336,800</u>	<u>385,000</u>	<u>397,500</u>				82	<u>251,100</u>	<u>265,000</u>	<u>300,800</u>	<u>346,600</u>	<u>395,400</u>	<u>408,300</u>			
83	<u>241,500</u>	<u>255,100</u>	<u>292,300</u>	<u>337,500</u>	<u>385,400</u>	<u>397,800</u>				83	<u>251,400</u>	<u>265,300</u>	<u>301,300</u>	<u>347,300</u>	<u>395,800</u>	<u>408,600</u>			
84	<u>241,700</u>	<u>255,400</u>	<u>292,900</u>	<u>338,100</u>	<u>385,800</u>	<u>398,000</u>				84	<u>251,600</u>	<u>265,600</u>	<u>301,900</u>	<u>347,900</u>	<u>396,200</u>	<u>408,800</u>			
85	<u>241,900</u>	<u>255,700</u>	<u>293,400</u>	<u>338,600</u>	<u>386,100</u>	<u>398,200</u>				85	<u>251,800</u>	<u>265,900</u>	<u>302,400</u>	<u>348,400</u>	<u>396,500</u>	<u>409,000</u>			
86	<u>242,200</u>	<u>256,000</u>	<u>293,900</u>	<u>339,200</u>						86	<u>252,100</u>	<u>266,200</u>	<u>302,800</u>	<u>349,000</u>					
87	<u>242,500</u>	<u>256,300</u>	<u>294,300</u>	<u>339,700</u>						87	<u>252,400</u>	<u>266,500</u>	<u>303,100</u>	<u>349,500</u>					
88	<u>242,700</u>	<u>256,600</u>	<u>294,600</u>	<u>340,300</u>						88	<u>252,600</u>	<u>266,800</u>	<u>303,400</u>	<u>350,100</u>					
89	<u>242,900</u>	<u>256,900</u>	<u>294,800</u>	<u>340,600</u>						89	<u>252,800</u>	<u>267,100</u>	<u>303,600</u>	<u>350,400</u>					
90	<u>243,200</u>	<u>257,200</u>	<u>295,100</u>	<u>341,100</u>						90	<u>253,100</u>	<u>267,400</u>	<u>303,900</u>	<u>350,900</u>					
91	<u>243,500</u>	<u>257,500</u>	<u>295,300</u>	<u>341,500</u>						91	<u>253,400</u>	<u>267,700</u>	<u>304,100</u>	<u>351,200</u>					
92	<u>243,700</u>	<u>257,800</u>	<u>295,600</u>	<u>341,900</u>						92	<u>253,600</u>	<u>268,000</u>	<u>304,400</u>	<u>351,600</u>					
93	<u>243,900</u>	<u>258,100</u>	<u>295,800</u>	<u>342,300</u>						93	<u>253,800</u>	<u>268,300</u>	<u>304,600</u>	<u>352,000</u>					
94	<u>244,200</u>		<u>296,000</u>	<u>342,800</u>						94	<u>254,100</u>		<u>304,800</u>	<u>352,500</u>					
95	<u>244,500</u>		<u>296,300</u>	<u>343,300</u>						95	<u>254,400</u>		<u>305,100</u>	<u>353,000</u>					
96	<u>244,700</u>		<u>296,500</u>	<u>343,800</u>						96	<u>254,600</u>		<u>305,300</u>	<u>353,500</u>					
97	<u>244,900</u>		<u>296,800</u>	<u>344,100</u>						97	<u>254,800</u>		<u>305,600</u>	<u>353,800</u>					
98	<u>245,200</u>		<u>297,100</u>	<u>344,500</u>						98	<u>255,100</u>		<u>305,800</u>	<u>354,200</u>					
99	<u>245,400</u>		<u>297,400</u>	<u>344,900</u>						99	<u>255,300</u>		<u>306,100</u>	<u>354,600</u>					
100	<u>245,700</u>		<u>297,700</u>	<u>345,300</u>						100	<u>255,600</u>		<u>306,400</u>	<u>355,000</u>					
101	<u>245,900</u>		<u>298,000</u>	<u>345,600</u>						101	<u>255,800</u>		<u>306,700</u>	<u>355,300</u>					
102	<u>246,100</u>		<u>298,300</u>	<u>346,000</u>						102	<u>256,000</u>		<u>307,000</u>	<u>355,700</u>					
103	<u>246,400</u>		<u>298,600</u>	<u>346,400</u>						103	<u>256,300</u>		<u>307,300</u>	<u>356,100</u>					
104	<u>246,700</u>		<u>299,000</u>	<u>346,800</u>						104	<u>256,600</u>		<u>307,600</u>	<u>356,500</u>					
105	<u>246,900</u>		<u>299,200</u>	<u>347,000</u>						105	<u>256,800</u>		<u>307,800</u>	<u>356,700</u>					

現行										改正案									
106	<u>247,200</u>		<u>299,400</u>	<u>347,400</u>						106	<u>257,100</u>		<u>308,000</u>	<u>357,100</u>					
107	<u>247,500</u>		<u>299,700</u>	<u>347,800</u>						107	<u>257,400</u>		<u>308,300</u>	<u>357,500</u>					
108	<u>247,700</u>		<u>300,100</u>	<u>348,200</u>						108	<u>257,600</u>		<u>308,700</u>	<u>357,900</u>					
109	<u>247,900</u>		<u>300,300</u>	<u>348,400</u>						109	<u>257,800</u>		<u>308,900</u>	<u>358,100</u>					
110	<u>248,200</u>		<u>300,600</u>	<u>348,800</u>						110	<u>258,100</u>		<u>309,200</u>	<u>358,400</u>					
111	<u>248,500</u>		<u>301,000</u>	<u>349,200</u>						111	<u>258,400</u>		<u>309,500</u>	<u>358,800</u>					
112	<u>248,700</u>		<u>301,400</u>	<u>349,500</u>						112	<u>258,600</u>		<u>309,900</u>	<u>359,100</u>					
113	<u>248,900</u>		<u>301,600</u>	<u>349,800</u>						113	<u>258,800</u>		<u>310,100</u>	<u>359,400</u>					
114	<u>249,200</u>		<u>301,900</u>	<u>350,200</u>						114	<u>259,100</u>		<u>310,400</u>	<u>359,800</u>					
115	<u>249,500</u>		<u>302,200</u>	<u>350,600</u>						115	<u>259,400</u>		<u>310,700</u>	<u>360,200</u>					
116	<u>249,700</u>		<u>302,500</u>	<u>351,000</u>						116	<u>259,600</u>		<u>311,000</u>	<u>360,600</u>					
117	<u>249,900</u>		<u>302,700</u>	<u>351,500</u>						117	<u>259,800</u>		<u>311,200</u>	<u>361,100</u>					
118	<u>250,200</u>		<u>303,000</u>	<u>351,900</u>						118	<u>260,100</u>		<u>311,500</u>	<u>361,500</u>					
119	<u>250,500</u>		<u>303,300</u>	<u>352,300</u>						119	<u>260,400</u>		<u>311,800</u>	<u>361,900</u>					
120	<u>250,700</u>		<u>303,600</u>	<u>352,700</u>						120	<u>260,600</u>		<u>312,100</u>	<u>362,300</u>					
121	<u>250,900</u>		<u>303,800</u>	<u>353,200</u>						121	<u>260,800</u>		<u>312,300</u>	<u>362,800</u>					
122			<u>304,200</u>	<u>353,600</u>						122			<u>312,600</u>	<u>363,200</u>					
123			<u>304,600</u>	<u>353,900</u>						123			<u>313,000</u>	<u>363,500</u>					
124			<u>304,900</u>	<u>354,200</u>						124			<u>313,300</u>	<u>363,800</u>					
125			<u>305,100</u>	<u>354,700</u>						125			<u>313,500</u>	<u>364,200</u>					
126			<u>305,300</u>							126			<u>313,700</u>						
127			<u>305,600</u>							127			<u>314,000</u>						
128			<u>306,000</u>							128			<u>314,400</u>						
129			<u>306,200</u>							129			<u>314,600</u>						

現行										改正案									
	130			<u>306,400</u>							130			<u>314,800</u>					
	131			<u>306,700</u>							131			<u>315,100</u>					
	132			<u>307,000</u>							132			<u>315,400</u>					
	133			<u>307,400</u>							133			<u>315,700</u>					
	134			<u>307,600</u>							134			<u>315,900</u>					
	135			<u>307,900</u>							135			<u>316,200</u>					
	136			<u>308,200</u>							136			<u>316,500</u>					
	137			<u>308,500</u>							137			<u>316,800</u>					
定 年 前		基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	定 年 前		基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	基準給料	基準給料
再 任 用		月額	月額	月額	月額	月額	月額	月額	月額	再 任 用		月額	月額	月額	月額	月額	月額	月額	月額
短 時 間		<u>181,800</u>	<u>192,000</u>	<u>219,500</u>	<u>260,000</u>	<u>279,700</u>	<u>294,900</u>	<u>320,600</u>	<u>362,700</u>	短 時 間		<u>189,700</u>	<u>200,300</u>	<u>227,800</u>	<u>269,500</u>	<u>290,100</u>	<u>305,700</u>	<u>331,900</u>	<u>374,800</u>
勤 務 職 員										勤 務 職 員									
備考 略										備考 略									
別表第2										別表第2									
医療職給料表										医療職給料表									
職員の 区分	職務の 級	1級	2級	3級	4級					職員の 区分	職務の 級	1級	2級	3級	4級				
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額							給料月額	給料月額	給料月額	給料月額				
定 年 前		円	円	円	円					定 年 前		円	円	円	円				
再 任 用	1	<u>291,400</u>	<u>400,300</u>	<u>455,100</u>	<u>549,800</u>					再 任 用	1	<u>305,600</u>	<u>415,600</u>	<u>470,300</u>	<u>566,200</u>				
短 時 間	2	<u>293,700</u>	<u>403,000</u>	<u>457,100</u>	<u>555,900</u>					短 時 間	2	<u>307,900</u>	<u>418,300</u>	<u>472,300</u>	<u>572,300</u>				
勤 務 職	3	<u>296,000</u>	<u>405,600</u>	<u>459,000</u>	<u>561,200</u>					勤 務 職	3	<u>310,200</u>	<u>420,900</u>	<u>474,200</u>	<u>577,400</u>				

現行						改正案					
員以外 の職員	4	<u>298,200</u>	<u>408,100</u>	<u>460,900</u>	<u>566,100</u>	員以外 の職員	4	<u>312,400</u>	<u>423,300</u>	<u>476,100</u>	<u>582,100</u>
	5	<u>300,300</u>	<u>410,500</u>	<u>462,300</u>	<u>570,500</u>		5	<u>314,500</u>	<u>425,600</u>	<u>477,500</u>	<u>586,400</u>
	6	<u>303,800</u>	<u>412,700</u>	<u>464,100</u>	<u>574,800</u>		6	<u>318,000</u>	<u>427,800</u>	<u>479,200</u>	<u>590,700</u>
	7	<u>307,300</u>	<u>414,800</u>	<u>465,900</u>	<u>578,400</u>		7	<u>321,500</u>	<u>429,800</u>	<u>481,000</u>	<u>594,100</u>
	8	<u>310,700</u>	<u>416,900</u>	<u>467,700</u>	<u>581,400</u>		8	<u>324,900</u>	<u>431,900</u>	<u>482,800</u>	<u>597,000</u>
	9	<u>314,100</u>	<u>419,000</u>	<u>469,500</u>	<u>584,400</u>		9	<u>328,300</u>	<u>434,000</u>	<u>484,600</u>	<u>600,000</u>
	10	<u>317,600</u>	<u>420,500</u>	<u>471,300</u>	<u>587,400</u>		10	<u>331,800</u>	<u>435,500</u>	<u>486,300</u>	<u>603,000</u>
	11	<u>321,000</u>	<u>422,000</u>	<u>473,100</u>	<u>590,400</u>		11	<u>335,200</u>	<u>437,000</u>	<u>488,100</u>	<u>606,000</u>
	12	<u>324,400</u>	<u>423,500</u>	<u>474,900</u>	<u>593,400</u>		12	<u>338,600</u>	<u>438,500</u>	<u>489,900</u>	<u>609,000</u>
	13	<u>327,800</u>	<u>424,900</u>	<u>476,700</u>	<u>596,400</u>		13	<u>342,000</u>	<u>439,900</u>	<u>491,700</u>	<u>612,000</u>
	14	<u>331,300</u>	<u>426,400</u>	<u>478,500</u>	<u>599,400</u>		14	<u>345,500</u>	<u>441,300</u>	<u>493,400</u>	<u>615,000</u>
	15	<u>334,700</u>	<u>427,900</u>	<u>480,300</u>	<u>602,400</u>		15	<u>348,900</u>	<u>442,800</u>	<u>495,200</u>	<u>618,000</u>
	16	<u>338,100</u>	<u>429,300</u>	<u>482,100</u>	<u>605,400</u>		16	<u>352,300</u>	<u>444,200</u>	<u>497,000</u>	<u>621,000</u>
	17	<u>341,500</u>	<u>430,700</u>	<u>483,900</u>	<u>608,400</u>		17	<u>355,700</u>	<u>445,500</u>	<u>498,800</u>	<u>624,000</u>
	18	<u>344,600</u>	<u>432,200</u>	<u>485,800</u>	<u>611,400</u>		18	<u>358,800</u>	<u>447,000</u>	<u>500,700</u>	<u>627,000</u>
	19	<u>347,700</u>	<u>433,700</u>	<u>487,700</u>	<u>614,400</u>		19	<u>362,000</u>	<u>448,400</u>	<u>502,600</u>	<u>630,000</u>
	20	<u>350,800</u>	<u>435,100</u>	<u>489,600</u>	<u>617,400</u>		20	<u>365,200</u>	<u>449,800</u>	<u>504,500</u>	<u>633,000</u>
	21	<u>354,000</u>	<u>436,500</u>	<u>491,500</u>	<u>620,400</u>		21	<u>368,500</u>	<u>451,100</u>	<u>506,400</u>	<u>636,000</u>
	22	<u>357,100</u>	<u>438,000</u>	<u>493,200</u>	<u>623,400</u>		22	<u>371,600</u>	<u>452,600</u>	<u>508,100</u>	<u>639,000</u>
	23	<u>360,200</u>	<u>439,500</u>	<u>495,000</u>	<u>626,400</u>		23	<u>374,700</u>	<u>454,000</u>	<u>509,900</u>	<u>642,000</u>
	24	<u>363,200</u>	<u>440,900</u>	<u>496,800</u>	<u>629,400</u>		24	<u>377,700</u>	<u>455,400</u>	<u>511,700</u>	<u>645,000</u>
	25	<u>366,200</u>	<u>442,300</u>	<u>498,400</u>	<u>632,400</u>		25	<u>380,800</u>	<u>456,800</u>	<u>513,300</u>	<u>648,000</u>
	26	<u>368,500</u>	<u>443,700</u>	<u>500,200</u>	<u>635,400</u>		26	<u>383,100</u>	<u>458,200</u>	<u>515,100</u>	<u>651,000</u>
	27	<u>370,800</u>	<u>445,100</u>	<u>502,000</u>			27	<u>385,400</u>	<u>459,500</u>	<u>516,900</u>	

現行						改正案					
28	<u>373,000</u>	<u>446,500</u>	<u>503,600</u>			28	<u>387,600</u>	<u>460,900</u>	<u>518,400</u>		
29	<u>374,900</u>	<u>447,900</u>	<u>505,000</u>			29	<u>389,500</u>	<u>462,300</u>	<u>519,800</u>		
30	<u>376,600</u>	<u>449,300</u>	<u>506,700</u>			30	<u>391,200</u>	<u>463,600</u>	<u>521,500</u>		
31	<u>378,300</u>	<u>450,700</u>	<u>508,500</u>			31	<u>392,900</u>	<u>465,000</u>	<u>523,300</u>		
32	<u>380,100</u>	<u>452,100</u>	<u>510,200</u>			32	<u>394,700</u>	<u>466,400</u>	<u>525,000</u>		
33	<u>381,900</u>	<u>453,500</u>	<u>511,700</u>			33	<u>396,400</u>	<u>467,700</u>	<u>526,500</u>		
34	<u>383,700</u>	<u>454,900</u>	<u>513,000</u>			34	<u>398,200</u>	<u>469,100</u>	<u>527,800</u>		
35	<u>385,300</u>	<u>456,300</u>	<u>514,300</u>			35	<u>399,800</u>	<u>470,400</u>	<u>529,100</u>		
36	<u>386,700</u>	<u>457,700</u>	<u>515,600</u>			36	<u>401,100</u>	<u>471,800</u>	<u>530,400</u>		
37	<u>388,100</u>	<u>459,100</u>	<u>516,600</u>			37	<u>402,500</u>	<u>473,200</u>	<u>531,400</u>		
38	<u>389,600</u>	<u>460,800</u>	<u>517,900</u>			38	<u>403,900</u>	<u>474,900</u>	<u>532,700</u>		
39	<u>391,100</u>	<u>462,400</u>	<u>519,200</u>			39	<u>405,300</u>	<u>476,500</u>	<u>534,000</u>		
40	<u>392,600</u>	<u>464,000</u>	<u>520,500</u>			40	<u>406,700</u>	<u>478,000</u>	<u>535,300</u>		
41	<u>394,100</u>	<u>465,600</u>	<u>521,500</u>			41	<u>408,200</u>	<u>479,600</u>	<u>536,300</u>		
42	<u>394,800</u>	<u>466,800</u>	<u>522,300</u>			42	<u>408,900</u>	<u>480,800</u>	<u>537,100</u>		
43	<u>395,400</u>	<u>468,000</u>	<u>523,100</u>			43	<u>409,500</u>	<u>481,900</u>	<u>537,900</u>		
44	<u>396,100</u>	<u>469,100</u>	<u>523,900</u>			44	<u>410,100</u>	<u>483,000</u>	<u>538,700</u>		
45	<u>397,000</u>	<u>470,100</u>	<u>524,800</u>			45	<u>410,900</u>	<u>484,000</u>	<u>539,600</u>		
46	<u>397,600</u>	<u>471,100</u>	<u>525,600</u>			46	<u>411,500</u>	<u>484,900</u>	<u>540,400</u>		
47	<u>398,200</u>	<u>472,000</u>	<u>526,400</u>			47	<u>412,100</u>	<u>485,800</u>	<u>541,200</u>		
48	<u>398,800</u>	<u>472,800</u>	<u>527,100</u>			48	<u>412,600</u>	<u>486,600</u>	<u>541,900</u>		
49	<u>399,400</u>	<u>473,500</u>	<u>527,900</u>			49	<u>413,100</u>	<u>487,300</u>	<u>542,700</u>		
50	<u>399,900</u>	<u>474,200</u>	<u>528,700</u>			50	<u>413,500</u>	<u>488,000</u>	<u>543,500</u>		
51	<u>400,400</u>	<u>474,900</u>	<u>529,400</u>			51	<u>414,000</u>	<u>488,700</u>	<u>544,200</u>		

現行						改正案					
52	<u>400,900</u>	<u>475,500</u>	<u>530,300</u>			52	<u>414,400</u>	<u>489,300</u>	<u>545,100</u>		
53	<u>401,400</u>	<u>476,200</u>	<u>531,200</u>			53	<u>414,800</u>	<u>489,900</u>	<u>546,000</u>		
54	<u>401,800</u>	<u>476,900</u>	<u>532,000</u>			54	<u>415,100</u>	<u>490,600</u>	<u>546,800</u>		
55	<u>402,200</u>	<u>477,500</u>	<u>532,900</u>			55	<u>415,400</u>	<u>491,200</u>	<u>547,700</u>		
56	<u>402,600</u>	<u>478,100</u>	<u>533,800</u>			56	<u>415,800</u>	<u>491,800</u>	<u>548,600</u>		
57	<u>403,000</u>	<u>478,400</u>	<u>534,600</u>			57	<u>416,100</u>	<u>492,100</u>	<u>549,400</u>		
58	<u>403,400</u>	<u>479,000</u>	<u>535,500</u>			58	<u>416,500</u>	<u>492,700</u>	<u>550,200</u>		
59	<u>403,800</u>	<u>479,700</u>	<u>536,400</u>			59	<u>416,800</u>	<u>493,300</u>	<u>551,000</u>		
60	<u>404,200</u>	<u>480,400</u>	<u>537,100</u>			60	<u>417,200</u>	<u>494,000</u>	<u>551,700</u>		
61	<u>404,600</u>	<u>480,800</u>	<u>537,900</u>			61	<u>417,600</u>	<u>494,400</u>	<u>552,500</u>		
62	<u>405,000</u>	<u>481,400</u>	<u>538,800</u>			62	<u>417,900</u>	<u>495,000</u>	<u>553,400</u>		
63	<u>405,400</u>	<u>482,100</u>	<u>539,700</u>			63	<u>418,200</u>	<u>495,700</u>	<u>554,300</u>		
64	<u>405,800</u>	<u>482,800</u>	<u>540,600</u>			64	<u>418,500</u>	<u>496,400</u>	<u>555,200</u>		
65	<u>406,100</u>	<u>483,200</u>	<u>541,400</u>			65	<u>418,800</u>	<u>496,800</u>	<u>556,000</u>		
66		<u>483,800</u>	<u>542,300</u>			66		<u>497,400</u>	<u>556,900</u>		
67		<u>484,400</u>	<u>543,200</u>			67		<u>498,000</u>	<u>557,800</u>		
68		<u>484,900</u>	<u>544,100</u>			68		<u>498,500</u>	<u>558,700</u>		
69		<u>485,400</u>	<u>544,900</u>			69		<u>499,000</u>	<u>559,500</u>		
70		<u>485,900</u>	<u>545,800</u>			70		<u>499,500</u>	<u>560,400</u>		
71		<u>486,400</u>	<u>546,700</u>			71		<u>500,000</u>	<u>561,300</u>		
72		<u>486,900</u>	<u>547,600</u>			72		<u>500,500</u>	<u>562,200</u>		
73		<u>487,300</u>	<u>548,400</u>			73		<u>500,900</u>	<u>563,000</u>		
74		<u>487,800</u>				74		<u>501,400</u>			
75		<u>488,200</u>				75		<u>501,800</u>			

現行						改正案					
	76		<u>488,700</u>				76		<u>502,200</u>		
	77		<u>489,200</u>				77		<u>502,700</u>		
	78		<u>489,800</u>				78		<u>503,300</u>		
	79		<u>490,400</u>				79		<u>503,800</u>		
	80		<u>490,800</u>				80		<u>504,200</u>		
	81		<u>491,300</u>				81		<u>504,700</u>		
	82		<u>491,900</u>				82		<u>505,300</u>		
	83		<u>492,500</u>				83		<u>505,900</u>		
	84		<u>493,000</u>				84		<u>506,400</u>		
	85		<u>493,500</u>				85		<u>506,900</u>		
定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	定 年 前 再 任 用 短 時 間 勤 務 職 員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		<u>301,700</u>	<u>344,400</u>	<u>399,500</u>	<u>473,300</u>			<u>312,900</u>	<u>356,500</u>	<u>412,800</u>	<u>488,500</u>
備考 略						備考 略					
別表第4						別表第4					
普通自動車等使用者に係る通勤手当の月額表						普通自動車等使用者に係る通勤手当の月額表					
職員の区分		普通自動車等使用者		原動機付自転車等使用者		職員の区分		普通自動車等使用者		原動機付自転車等使用者	
片道の使用距離						片道の使用距離					
略						略					
4km以上5km未満		6,700円		3,150円		4km以上5km未満		6,700円		3,220円	

現行			改正案		
5km以上6km未満	7,300円	<u>3,720円</u>	5km以上6km未満	7,300円	<u>3,790円</u>
6km以上7km未満	7,900円	<u>4,300円</u>	6km以上7km未満	7,900円	<u>4,350円</u>
7km以上8km未満	8,500円	<u>4,870円</u>	7km以上8km未満	8,500円	<u>4,920円</u>
8km以上9km未満	9,100円	<u>5,450円</u>	8km以上9km未満	9,100円	<u>5,480円</u>
9km以上10km未満	9,700円	<u>6,020円</u>	9km以上10km未満	9,700円	<u>6,050円</u>
10km以上11km未満	10,300円	6,600円	10km以上11km未満	<u>10,500円</u>	6,600円
11km以上12km未満	<u>10,900円</u>	7,170円	11km以上12km未満	<u>11,100円</u>	7,170円
12km以上13km未満	<u>11,500円</u>	<u>7,750円</u>	12km以上13km未満	<u>11,700円</u>	<u>7,840円</u>
13km以上14km未満	<u>12,100円</u>	<u>8,320円</u>	13km以上14km未満	<u>12,300円</u>	<u>8,410円</u>
14km以上15km未満	<u>12,700円</u>	<u>8,900円</u>	14km以上15km未満	<u>12,900円</u>	<u>9,080円</u>
15km以上16km未満	<u>13,300円</u>	<u>9,300円</u>	15km以上16km未満	<u>13,700円</u>	<u>9,480円</u>
16km以上17km未満	<u>13,900円</u>	<u>9,700円</u>	16km以上17km未満	<u>14,300円</u>	<u>9,980円</u>
17km以上18km未満	<u>14,500円</u>	<u>10,100円</u>	17km以上18km未満	<u>14,900円</u>	<u>10,380円</u>
18km以上19km未満	<u>15,100円</u>	<u>10,500円</u>	18km以上19km未満	<u>15,500円</u>	<u>10,880円</u>
19km以上20km未満	<u>15,700円</u>	<u>10,900円</u>	19km以上20km未満	<u>16,100円</u>	<u>11,280円</u>
20km以上21km未満	<u>16,300円</u>	<u>11,300円</u>	20km以上21km未満	<u>16,900円</u>	<u>11,780円</u>
21km以上22km未満	<u>16,900円</u>	<u>11,900円</u>	21km以上22km未満	<u>17,500円</u>	<u>12,380円</u>
22km以上23km未満	<u>17,500円</u>	<u>12,500円</u>	22km以上23km未満	<u>18,100円</u>	<u>13,080円</u>
23km以上24km未満	<u>18,100円</u>	<u>13,100円</u>	23km以上24km未満	<u>18,700円</u>	<u>13,680円</u>
24km以上25km未満	<u>18,700円</u>	<u>13,700円</u>	24km以上25km未満	<u>19,300円</u>	<u>14,370円</u>
25km以上26km未満	<u>19,300円</u>	<u>14,100円</u>	25km以上26km未満	<u>20,100円</u>	<u>14,770円</u>
26km以上27km未満	<u>19,900円</u>	<u>14,500円</u>	26km以上27km未満	<u>20,700円</u>	<u>15,270円</u>
27km以上28km未満	<u>20,500円</u>	<u>14,900円</u>	27km以上28km未満	<u>21,300円</u>	<u>15,670円</u>

現行			改正案		
28km以上29km未満	<u>21,100円</u>	<u>15,300円</u>	28km以上29km未満	<u>21,900円</u>	<u>16,170円</u>
29km以上30km未満	<u>21,700円</u>	<u>15,700円</u>	29km以上30km未満	<u>22,500円</u>	<u>16,570円</u>
30km以上31km未満	<u>22,300円</u>	<u>16,100円</u>	30km以上31km未満	<u>23,300円</u>	<u>17,050円</u>
31km以上32km未満	<u>22,900円</u>	<u>16,700円</u>	31km以上32km未満	<u>23,900円</u>	<u>17,650円</u>
32km以上33km未満	<u>23,500円</u>	<u>17,300円</u>	32km以上33km未満	<u>24,500円</u>	<u>18,350円</u>
33km以上34km未満	<u>24,100円</u>	<u>17,900円</u>	33km以上34km未満	<u>25,100円</u>	<u>18,950円</u>
34km以上35km未満	<u>24,700円</u>	<u>18,500円</u>	34km以上35km未満	<u>25,700円</u>	<u>19,640円</u>
35km以上36km未満	<u>25,300円</u>	<u>18,900円</u>	35km以上36km未満	<u>26,500円</u>	<u>20,040円</u>
36km以上37km未満	<u>25,900円</u>	<u>19,300円</u>	36km以上37km未満	<u>27,100円</u>	<u>20,540円</u>
37km以上38km未満	<u>26,500円</u>	<u>19,700円</u>	37km以上38km未満	<u>27,700円</u>	<u>20,940円</u>
38km以上39km未満	<u>27,100円</u>	<u>20,100円</u>	38km以上39km未満	<u>28,300円</u>	<u>21,440円</u>
39km以上40km未満	<u>27,700円</u>	<u>20,500円</u>	39km以上40km未満	<u>28,900円</u>	<u>21,840円</u>
40km以上	27,700円に1kmにつき 600円を加算した額(ただし、100km以上は64,300円)	<u>20,900円</u>	40km以上41km未満	<u>29,800円</u>	<u>22,340円</u>
			41km以上42km未満	<u>30,400円</u>	<u>22,340円</u>
			42km以上43km未満	<u>31,000円</u>	<u>22,340円</u>
			43km以上44km未満	<u>31,600円</u>	<u>22,340円</u>
			44km以上45km未満	<u>32,200円</u>	<u>22,340円</u>
			45km以上46km未満	<u>34,200円</u>	<u>22,340円</u>
			46km以上47km未満	<u>34,800円</u>	<u>22,340円</u>
			47km以上48km未満	<u>35,400円</u>	<u>22,340円</u>
			48km以上49km未満	<u>36,000円</u>	<u>22,340円</u>
			49km以上50km未満	<u>36,600円</u>	<u>22,340円</u>
			50km以上51km未満	<u>38,600円</u>	<u>22,340円</u>

現行	改正案		
	51km以上52km未満	39,200円	22,340円
	52km以上53km未満	39,800円	22,340円
	53km以上54km未満	40,400円	22,340円
	54km以上55km未満	41,000円	22,340円
	55km以上56km未満	43,000円	22,340円
	56km以上57km未満	43,600円	22,340円
	57km以上58km未満	44,200円	22,340円
	58km以上59km未満	44,800円	22,340円
	59km以上60km未満	45,400円	22,340円
	60km以上61km未満	47,400円	22,340円
	61km以上	47,400円に1kmにつき 600円を加算した額(ただし、100km以上は71,400円)	22,340円
	【第2条関係】 (期末手当) 第20条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中		
	【第2条関係】 (期末手当) 第20条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間における当該職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3 定年前再任用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中		

現行	改正案
「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。 4～6 略 (勤勉手当) 第20条の4 略 2 略 (1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第15項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の52.5</u>を乗じて得た額の総額 3～5 略 (会計年度任用短時間勤務職員の期末手当) 第28条 略 2 会計年度任用短時間勤務職員の期末手当の額は、前条第1項又は第2項の規定により定められた報酬の額の月額に相当する額として規則で定める額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間における当該会計年度任用短時間勤務職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略	「<u>100分の126.25</u>」とあるのは「<u>100分の71.25</u>」とする。 4～6 略 (勤勉手当) 第20条の4 略 2 略 (1) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在(退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第15項第4号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の106.25</u>を乗じて得た額の総額 (2) 前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員 当該定年前再任用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の51.25</u>を乗じて得た額の総額 3～5 略 (会計年度任用短時間勤務職員の期末手当) 第28条 略 2 会計年度任用短時間勤務職員の期末手当の額は、前条第1項又は第2項の規定により定められた報酬の額の月額に相当する額として規則で定める額に<u>100分の126.25</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間における当該会計年度任用短時間勤務職員の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略

現行	改正案
3・4 略 (会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当) 第29条 略 2 会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当の額は、第27条第1項又は第2項の規定により定められた報酬の額の月額に相当する額として規則で定める額(以下この項において「勤勉手当基礎額」という。)に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に<u>100分の107.5</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。 3・4 略	3・4 略 (会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当) 第29条 略 2 会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当の額は、第27条第1項又は第2項の規定により定められた報酬の額の月額に相当する額として規則で定める額(以下この項において「勤勉手当基礎額」という。)に、任命権者が規則で定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、会計年度任用短時間勤務職員の勤勉手当の額の総額は、勤勉手当基礎額に<u>100分の106.25</u>を乗じて得た額の総額を超えてはならない。 3・4 略

○議案第2号資料

・議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例新旧対照表

現行	改正案
【第1条関係】 (期末手当) 第6条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の230</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略	【第1条関係】 (期末手当) 第6条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略

現行	改正案
3・4 略 【第2条関係】 (期末手当) 第6条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3・4 略	3・4 略 【第2条関係】 (期末手当) 第6条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の232.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3・4 略

○議案第3号資料

・特別職の職員の給与に関する条例新旧対照表

現行	改正案
【第1条関係】 (期末手当) 第6条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の230</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略	【第1条関係】 (期末手当) 第6条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略

現行	改正案
3 略 【第2条関係】 (期末手当) 第6条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の235</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3 略	3 略 【第2条関係】 (期末手当) 第6条 略 2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の232.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6カ月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。 (1)～(4) 略 3 略

○議案第4号資料

・成田市特定教育・保育施設及び特定地域型保育事業の運営に関する基準を定める条例新旧対照表

現行	改正案
(虐待等の禁止) 第25条 特定教育・保育施設の職員は、教育・保育給付認定子どもに対し、児童福祉法第33条の10各号に掲げる行為その他当該教育・保育給付認定子どもの心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。	(虐待等の禁止) 第25条 特定教育・保育施設の職員は、教育・保育給付認定子どもに対し、児童福祉法第33条の10第1項各号(幼保連携型認定こども園である特定教育・保育施設の職員にあっては認定こども園法第27条の2第1項各号、幼稚園である特定教育・保育施設の職員にあっては学校教育法第28条第2項において読み替えて準用する認定こども園法第27条の2第1項各号)に掲げる行為その他当該教育・保育給付認定子どもの心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。

現行	改正案
	い。

・ 成田市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例新旧対照表

現行	改正案				
(虐待等の禁止) 第13条 家庭的保育事業所等の職員は、利用乳幼児に対し、<u>法第33条の10各号に掲げる行為その他当該利用乳幼児の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。</u> (利用乳幼児及び職員の健康診断) 第18条 略 2 家庭的保育事業者等は、前項の規定にかかわらず、<u>児童相談所等における乳児又は幼児(以下「乳幼児」という。)の利用開始前の健康診断が行われた場合であって、当該健康診断が利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断の全部又は一部に相当すると認められるときは、利用開始時の健康診断の全部又は一部を行わないことができる。</u>この場合において、家庭的保育事業者等は、<u>児童相談所等における乳幼児の利用開始前の健康診断の結果を把握しなければならない。</u>	(虐待等の禁止) 第13条 家庭的保育事業所等の職員は、利用乳幼児に対し、<u>法第33条の10第1項各号に掲げる行為その他当該利用乳幼児の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。</u> (利用乳幼児及び職員の健康診断) 第18条 略 2 家庭的保育事業者等は、前項の規定にかかわらず、<u>次の表の左欄に掲げる健康診断又は健康診査(母子保健法(昭和40年法律第141号)第12条又は第13条に規定する健康診査をいう。同表において同じ。)(以下この項において「健康診断等」という。)</u>が行われた場合であって、当該健康診断等がそれぞれ同表の右欄に掲げる健康診断の全部又は一部に相当すると認められるときは、<u>同表の左欄に掲げる区分に応じ、同表の右欄に掲げる健康診断の全部又は一部を行わないことができる。</u>この場合において、家庭的保育事業者等は、<u>それぞれ同表の左欄に掲げる健康診断等の結果を把握しなければならない。</u> <table border="1"> <tr> <td><u>児童相談所等における乳児又は幼児(以下「乳幼児」という。)の利用開始前の健康診断</u></td><td><u>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</u></td></tr> <tr> <td><u>乳幼児に対する健康診査</u></td><td><u>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</u></td></tr> </table>	<u>児童相談所等における乳児又は幼児(以下「乳幼児」という。)の利用開始前の健康診断</u>	<u>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</u>	<u>乳幼児に対する健康診査</u>	<u>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</u>
<u>児童相談所等における乳児又は幼児(以下「乳幼児」という。)の利用開始前の健康診断</u>	<u>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</u>				
<u>乳幼児に対する健康診査</u>	<u>利用乳幼児に対する利用開始時の健康診断</u>				

現行	改正案		
3 第1項の健康診断をした医師は、その結果必要な事項を母子保健法(昭和40年法律第141号)第16条第1項に規定する母子健康手帳又は利用乳幼児の健康を記録する表に記入するとともに、必要に応じ保育の提供又は法第24条第6項の規定による措置を解除し、又は停止する等必要な手続をとることを、家庭的保育事業者等に勧告しなければならない。 4 略 (職員) 第24条 略 2 家庭的保育者(法第6条の3第9項第1号に規定する家庭的保育者をいう。以下同じ。)は、市長が行う研修(市長が指定する都道府県知事その他の機関が行う研修を含む。)を修了した保育士若しくは本市に係る国家戦略特別区域限定保育士(第30条第1項及び第2項、第32条第1項及び第2項、第45条第1項及び第2項、第48条第1項及び第2項並びに附則第7項から第10項までにおいて「保育士」と総称する。)又は保育士と同等以上の知識及び経験を有すると市長が認める者であって、次の各号のいずれにも該当するものとする。 (1)・(2) 略 3 略 附 則 1～9 略	<table border="1" data-bbox="1133 256 2069 352"> <tr> <td data-bbox="1133 256 1603 352"></td><td data-bbox="1603 256 2069 352">康診断, 定期健康診断又は臨時の健康診断</td></tr> </table> 3 第1項の健康診断をした医師は、その結果必要な事項を母子保健法第16条第1項に規定する母子健康手帳又は利用乳幼児の健康を記録する表に記入するとともに、必要に応じ保育の提供又は法第24条第6項の規定による措置を解除し、又は停止する等必要な手続をとることを、家庭的保育事業者等に勧告しなければならない。 4 略 (職員) 第24条 略 2 家庭的保育者(法第6条の3第9項第1号に規定する家庭的保育者をいう。以下同じ。)は、市長が行う研修(市長が指定する都道府県知事その他の機関が行う研修を含む。)を修了した保育士(千葉県の区域に係る法第18条の29に規定する地域限定保育士及び本市に係る児童福祉法等の一部を改正する法律(令和7年法律第29号。以下この項及び附則第10項において「改正法」という。))附則第15条第1項の規定によりなおその効力を有するものとされる改正法附則第12条の規定による改正前の特区法第12条の5第2項に規定する国家戦略特別区域限定保育士を含む。以下同じ。)又は保育士と同等以上の知識及び経験を有すると市長が認める者であって、次の各号のいずれにも該当するものとする。 (1)・(2) 略 3 略 附 則 1～9 略		康診断, 定期健康診断又は臨時の健康診断
	康診断, 定期健康診断又は臨時の健康診断		

現行	改正案
10 前2項の規定を適用するときは、保育士(法第18条の18第1項(特区法第12条の5第8項において読み替えて準用する場合を含む。))の登録を受けた者をいい、第30条第3項若しくは第45条第3項又は前2項の規定により保育士とみなされる者を除く。)を、保育士の数(前2項の規定の適用がないとした場合における第30条第2項又は第45条第2項の規定により算定される数をいう。))の3分の2以上、置かなければならない。	10 前2項の規定を適用するときは、保育士(法第18条の18第1項(改正法附則第15条第1項の規定によりなおその効力を有するものとされる改正法附則第12条の規定による改正前の特区法第12条の5第8項において読み替えて準用する改正法第1条の規定による改正前の法第18条の18第1項を含む。))又は第18条の28第1項の登録を受けた者をいい、第30条第3項若しくは第45条第3項又は前2項の規定により保育士とみなされる者を除く。)を、保育士の数(前2項の規定の適用がないとした場合における第30条第2項又は第45条第2項の規定により算定される数をいう。))の3分の2以上、置かなければならない。

・成田市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例の一部を改正する条例新旧対照表

現行	改正案
附 則(令和6年条例第27号) (経過措置) 2 保育士、本市に係る国家戦略特別区域限定保育士又は保育従事者(保育士、本市に係る国家戦略特別区域限定保育士その他保育に従事する職員として市長が行う研修(市長が指定する都道府県知事その他の機関が行う研修を含む。)を修了した者をいう。)の配置の状況に鑑み、保育の提供に支障を及ぼすおそれがあるときは、当分の間、改正後の第30条第2項、第32条第2項、第45条第2項及び第48条第2項の規定は、適用しない。この場合において、この条例による改正前の成田市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例第30条第2項、第32条第2項、第45条第2項及び第48条第2項の規定は、この条例の施行の日以後においても、なおその効力を有する。	附 則(令和6年条例第27号) (経過措置) 2 保育士、<u>千葉県</u>の区域に係る地域限定保育士(児童福祉法(昭和22年法律第164号)第18条の29に規定する地域限定保育士をいう。以下同じ。)、本市に係る国家戦略特別区域限定保育士(児童福祉法等の一部を改正する法律(令和7年法律第29号)附則第15条第1項の規定によりなおその効力を有するものとされる同法附則第12条の規定による改正前の国家戦略特別区域法(平成25年法律第107号)第12条の5第2項に規定する国家戦略特別区域限定保育士をいう。以下同じ。))又は保育従事者(保育士、<u>千葉県</u>の区域に係る地域限定保育士、本市に係る国家戦略特別区域限定保育士その他保育に従事する職員として市長が行う研修(市長が指定する都道府県知事その他の機関が行う研修を含む。)を修了した者をいう。)の配置の状況に鑑み、保育の提供に支障を及ぼすおそれが

現行	改正案
	あるときは、当分の間、改正後の第30条第2項、第32条第2項、第45条第2項及び第48条第2項の規定は、適用しない。この場合において、この条例による改正前の成田市家庭的保育事業等の設備及び運営に関する基準を定める条例第30条第2項、第32条第2項、第45条第2項及び第48条第2項の規定は、この条例の施行の日以後においても、なおその効力を有する。

・ 成田市乳児等通園支援事業の設備及び運営に関する基準を定める条例新旧対照表

現行	改正案
(虐待等の禁止) 第14条 乳児等通園支援事業所の職員は、利用乳幼児に対し、<u>法第33条の10各号</u>に掲げる行為その他当該利用乳幼児の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。 (職員) 第23条 一般型乳児等通園支援事業所には、保育士(<u>国家戦略特別区域法第12条の5第5項に規定する事業実施区域内にある一般型乳児等通園支援事業所にあっては、保育士又は本市に係る国家戦略特別区域限定保育士</u>。以下この条において同じ。)その他乳児等通園支援に従事する職員として市長が行う研修(市長が指定する都道府県知事その他の機関が行う研修を含む。)を修了した者(以下この条において「乳児等通園支援従事者」という。)を置かなければならない。	(虐待等の禁止) 第14条 乳児等通園支援事業所の職員は、利用乳幼児に対し、<u>法第33条の10第1項各号</u>に掲げる行為その他当該利用乳幼児の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。 (職員) 第23条 一般型乳児等通園支援事業所には、保育士(<u>千葉県</u>の区域に係る<u>法第18条の29に規定する地域限定保育士及び本市に係る児童福祉法等の一部を改正する法律(令和7年法律第29号)附則第15条第1項の規定によりなおその効力を有するものとされる同法附則第12条の規定による改正前の国家戦略特別区域法第12条の5第2項に規定する国家戦略特別区域限定保育士</u>を含む。以下この条において同じ。)その他乳児等通園支援に従事する職員として市長が行う研修(市長が指定する都道府県知事その他の機関が行う研修を含む。)を修了した者(以下この条において「乳児等通園支援従事者」という。)を置かなければならない。

現行	改正案
2・3 略	2・3 略

・成田市放課後児童健全育成事業の設備及び運営に関する基準を定める条例新旧対照表

現行	改正案
(職員) 第10条 略 2 略 3 略 (1) 保育士又は本市に係る国家戦略特別区域限定保育士の資格を有する者 (2)～(10) 略 4・5 略 (虐待等の禁止) 第12条 放課後児童健全育成事業所の職員は、利用者に対し、<u>法第33条の10各号</u>に掲げる行為その他当該利用者の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。	(職員) 第10条 略 2 略 3 略 (1) 保育士、<u>千葉県</u>の区域に係る<u>法第18条の29に規定する地域限定保育士又は本市に係る児童福祉法等の一部を改正する法律(令和7年法律第29号)附則第15条第1項の規定によりなおその効力を有するものとされる同法附則第12条の規定による改正前の国家戦略特別区域法(平成25年法律第107号)第12条の5第2項に規定する国家戦略特別区域限定保育士の資格を有する者</u> (2)～(10) 略 4・5 略 (虐待等の禁止) 第12条 放課後児童健全育成事業所の職員は、利用者に対し、<u>法第33条の10第1項各号</u>に掲げる行為その他当該利用者の心身に有害な影響を与える行為をしてはならない。

○議案第5号資料

・成田市印鑑条例新旧対照表

現行	改正案
(印鑑登録証明書の交付申請等)	(印鑑登録証明書の交付申請等)
第15条 略	第15条 略
2 略	2 略
3 前各項の規定にかかわらず、印鑑登録者は、自ら本市の電子計算機と電気通信回線で接続された民間事業者等が設置する端末機であつて、証明書等の交付の用に供するものに、行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律(平成25年法律第27号)第2条第7項に規定する個人番号カード(電子署名等に係る地方公共団体情報システム機構の認証業務に関する法律(平成14年法律第153号。以下「公的個人認証法」という。)第22条第1項に規定する個人番号カード用利用者証明用電子証明書が記録されているものに限る。)又は電気通信事業法(昭和59年法律第86号)第12条の2第4項第2号ロに規定する移動端末設備(公的個人認証法第35条の2第1項に規定する移動端末設備用利用者証明用電子証明書が記録されているものに限る。))を使用して暗証番号その他必要な事項を入力する方法又はこれに代わる認証を行う方法により、印鑑登録証明書の交付を申請し、その交付を受けることができる。	3 前各項の規定にかかわらず、印鑑登録者は、自ら本市の電子計算機と電気通信回線で接続された民間事業者等が設置する端末機であつて、証明書等の交付の用に供するものに、行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律(平成25年法律第27号)第2条第7項に規定する個人番号カード(電子署名等に係る地方公共団体情報システム機構の認証業務に関する法律(平成14年法律第153号。以下「公的個人認証法」という。)第22条第1項に規定する個人番号カード用利用者証明用電子証明書が記録されているものに限る。)又は電気通信事業法(昭和59年法律第86号)第12条の2第4項第3号ロに規定する移動端末設備(公的個人認証法第35条の2第1項に規定する移動端末設備用利用者証明用電子証明書が記録されているものに限る。))を使用して暗証番号その他必要な事項を入力する方法又はこれに代わる認証を行う方法により、印鑑登録証明書の交付を申請し、その交付を受けることができる。

○議案第6号資料

・成田市火災予防条例新旧対照表

現行	改正案
目次	目次

現行	改正案
第1章～第3章の2 略 第4章～第7章 略 附則 (火災に関する警報の発令中における火の使用の制限) 第29条 火災に関する警報が発せられた場合における火の使用については、次に定めるところによらなければならない。 (1)～(6) 略 <u>(7) 屋内において裸火を使用するときは、窓、出入口等を閉じて行うこと。</u>	第1章～第3章の2 略 <u>第3章の3 林野火災の予防(第29条の8・第29条の9)</u> 第4章～第7章 略 附則 (火災に関する警報の発令中における火の使用の制限) 第29条 火災に関する警報<u>(法第22条第3項に規定する火災に関する警報をいう。以下同じ。)</u>が発せられた場合における火の使用については、次に定めるところによらなければならない。 (1)～(6) 略 <u>第3章の3 林野火災の予防</u> <u>(林野火災に関する注意報)</u> <u>第29条の8 市長は、気象の状況が山林、原野等における火災(以下「林野火災」という。)の予防上注意を要すると認めるときは、林野火災に関する注意報を発することができる。</u> <u>2 前項の規定による注意報が発せられたときは、当該注意報が解除されるまでの間、市の区域内にある者は、第29条各号に定める火の使用の制限に従うよう努めなければならない。</u> <u>3 市長は、林野火災の発生の危険性を勘案して、前項の規定による火の使用の制限の努力義務の対象となる区域を指定することができる。</u> <u>(林野火災の予防を目的とした火災に関する警報の発令中における火の使用の制限)</u>

現行	改正案
(火災とまぎらわしい煙等を発するおそれのある行為等の届出) 第45条 略 (1) 火災とまぎらわしい煙又は火炎を発するおそれのある行為 (2)～(6) 略	<u>第29条の9 市長は、林野火災の予防を目的として火災に関する警報を発したときは、林野火災の発生の危険性を勘案して、第29条各号に定める火の使用の制限の対象となる区域を指定することができる。</u> (火災とまぎらわしい煙等を発するおそれのある行為等の届出) 第45条 略 (1) 火災とまぎらわしい煙又は火炎を発するおそれのある行為<u>(たき火を含む。)</u> (2)～(6) 略 <u>2 消防長は、前項各号に掲げるそれぞれの行為について、届出の対象となる期間及び区域を指定することができる。</u>