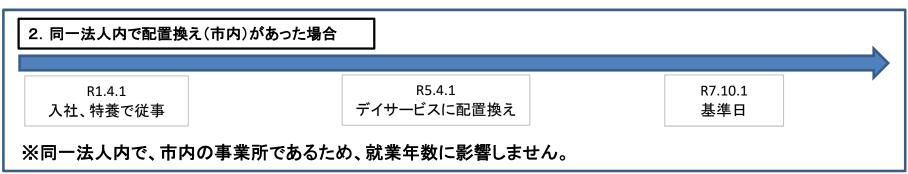
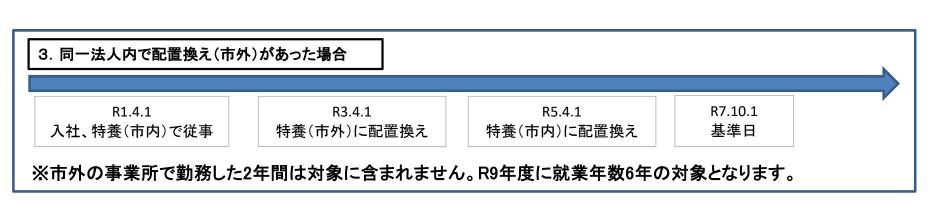
令和7年度 介護版なりた手当(介護職員定着支援補助金) 就業年数の考え方

【R1.4.1入社(就業年数6年)の人のケース】

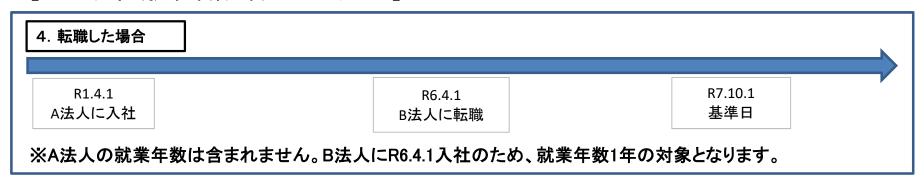


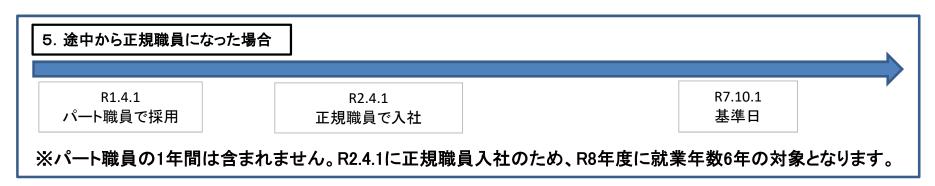


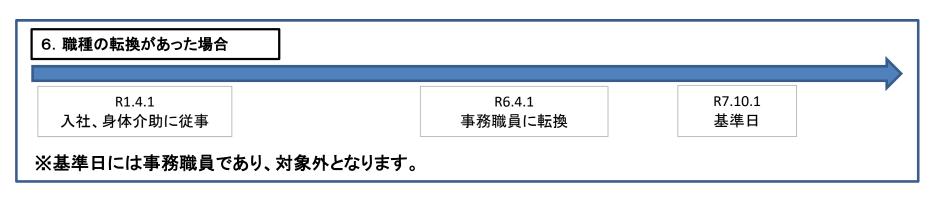


令和7年度 介護版なりた手当(介護職員定着支援補助金) 就業年数の考え方

【R1.4.1入社(就業年数6年)の人のケース】

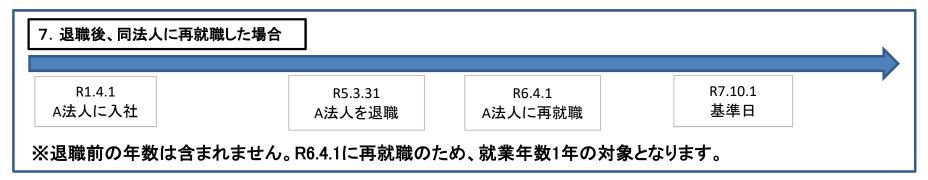






令和7年度 介護版なりた手当(介護職員定着支援補助金) 就業年数の考え方

【R1.4.1入社(就業年数6年)の人のケース】



- 〇補助金は就業年数ごとに1回を限度して交付します。
- 例1:A法人の勤務で就業年数1年(20,000円)で受給 → B法人に転職した場合、就業年数1年の受給はできず、 就業年数3年(60,000円)から受給できます。
- 例2:C法人の勤務で就業年数6年(80,000円)で受給 → D法人に転職した場合、就業年数1年(20,000円)・3年 (60,000円)の受給はできますが、就業年数6年の区分は受給できません。