

成田市中小企業若手人材確保支援事業業務委託プロポーザル評価表

選定審査委員氏名

企画提案者名

評価項目	配点	点数	基準		視点
1. 業務遂行体制					
業務執行体制及び実務担当者の能力	10		10	特	・適正な実施体制（責任者、人員配置、役割分担等）となっているか。 ・市との連絡体制はどうか。 ・実務担当者は、過去に十分な実績があり、経験を本業務に活かせるか。
			8	優	
			5	良	
			3	可	
類似事業の実績	10		10	特	・人事担当者向けセミナーや、企業と学生とのマッチングイベントの開催など、類似事業の実績がどの程度あるか。
			8	優	
			5	良	
			3	可	
2. 業務方針, 提案等					
業務理解及び本市特性の理解について	10		10	特	・本委託業務の目的を理解しているか。 ・本市の雇用情勢並びに産業特性への理解はあるか。 ・上記を踏まえ、効果的な事業となるよう工夫されているか。
			8	優	
			5	良	
			3	可	
過年度参加企業へのフォローアップ調査	10		10	特	・調査方法は具体的で、かつ効果的か。
			8	優	
			5	良	
			3	可	
広報物の作成・PR活動について	10		10	特	・特設ホームページを開設し、イベントの内容や参加企業の情報をわかりやすく掲載する内容となっているか。 ・広報物の作成部数及び発送先は適切か。また、発送先とのつながりはあるか。 ・チラシ以外の広報手法の提案があるか。
			8	優	
			5	良	
			3	可	
働き方改革セミナーの企画・運営について	20		20	特	・セミナー講師の選定やプログラムの内容が業務の目的に合致しており、企業からの参加者が分かりやすい内容となっているか。 ・セミナー開催について、どの程度の支援があるか。
			15	優	
			10	良	
			5	可	
マッチング会の企画・運営について	20		20	特	・マッチング会のプログラムは、若者の参加を促す魅力的な内容となっているか。 ・回りやすい会場レイアウト、効率よく面談できる仕組みなどの工夫はされているか。
			16	優	
			10	良	
			5	可	
3. 見積もりの妥当性					
見積もりの妥当性	10		10	優	・経費の内訳は、業務内容に見合ったものとなっているか。 ・他者と比較して金額が妥当であるか。
			7	良	
			3	可	
合計	100	0			

■評価基準

特：業務を行う上で十分な程度であり、特に優れている。

優：業務を行う上で十分な程度であり、優れている。

良：業務を行う上で十分な程度である。

可：業務を行う上で支障のない程度である。

※各委員は、上記評価基準を参考とし、0点から配点の上限の範囲内において自由に採点するものとする。