

人事制度・研修

● 配属

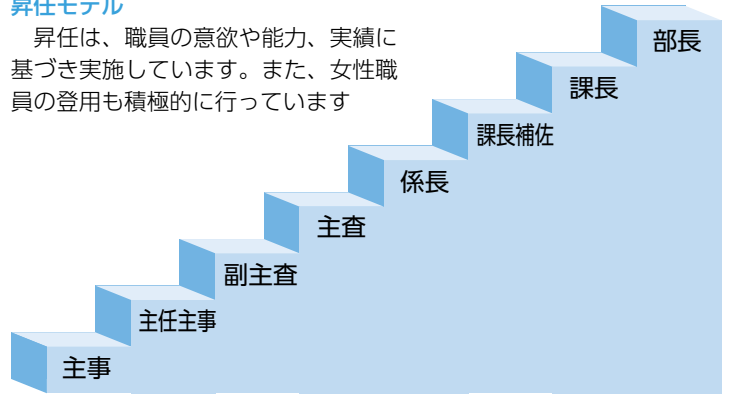
配属先は毎年1回実施する意向調査と職員の意欲、適性、能力を踏まえて決定します。係長に昇任するまでに複数の部門において、職務の経験を重ねることで、より広範囲の職務能力を身に付けることができます。

● 研修制度

日常業務を通じたOJT (On the Job Training) を人材育成の基本に据えながら、職員が職位に応じた役割や業務遂行上必要とされる知識、スキルを習得するために階層別研修、専門研修、派遣研修などを実施しています。

昇任モデル

昇任は、職員の意欲や能力、実績に基づき実施しています。また、女性職員の登用も積極的に行っています



研修派遣レポート



研修派遣先：観光庁参事官(旅行振興)付 他
研修派遣期間：2019年4月1日～2021年3月31日
松田 絵利香

国ならではのスケール感やスピード感のある業務、様々な業種の方々との出会いを通して、職員として一段と成長できればと思い、観光庁への派遣研修に参加しました。

Go Toトラベルやワーケーションの促進など社会の関心が高い事業や国際案件に携われたこと、また、担当した事業の成果を全国各地で見ることができたことに、国ならではの仕事のやりがいを感じました。

観光庁での研修により、瞬発力、調整力、文章力など、行政職員としての基礎能力が鍛えられたとともに、他の自治体や民間企業の出向者の方々と一緒に仕事できたことで、多くの学びがありました。この2年間で得られたことは、観光行政に限らず、今後携わる様々な業務で生かしていきたいです。

組 織 図

(2022年4月1日現在)

