

勤務条件・福利厚生 (2022年4月1日現在)

1 初任給

職種	試験区分	初任給	備考
一般行政職	上級	213,231円	大学新卒者の場合
	初級	175,037円	高校新卒者の場合
技術職(土木)	上級	213,231円	大学新卒者の場合
司書、保健師	—	213,231円	大学新卒者の場合
保育士	—	190,857円	短大(2年)新卒者の場合
消防	初級	180,913円	高校新卒者の場合

※上記の金額は、地域手当を含みます

※卒業後に職歴がある場合や、上位の学歴を取得した場合に、上記の金額に一定の基準で算出した金額が加算される場合があります

※昇給日は毎年7月1日で、採用された年度の昇給はありません

昇給例(一般行政職上級・大学新卒者の給料)

初任給	213,231円
5年後	254,137円
10年後	297,529円

※初任給以外は、7月1日昇給日後の額

2 期末・勤勉手当(ボーナス)

期末・勤勉手当として、給料、扶養手当、地域手当の合計額(1カ月分)をベースに、夏(6月期)、冬(12月期)それぞれ2.15月の合計4.3月分が支給されます(採用された年度の6月期は異なる金額となります)。

3 諸手当

種類	区分	支給額
扶養手当	配偶者	6,500円
	子	1人10,000円
	父母等	1人6,500円
地域手当		(給料+扶養手当)の13%
住居手当	賃貸住宅	(限度額)28,000円
通勤手当	鉄道	定期代
	自動車	片道2km以上で、距離に応じて支給 (例)片道10km 10,300円

※その他、勤務実態に応じ、時間外勤務手当、特殊勤務手当などが支給されます。

4 勤務時間

勤務時間は、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分(休憩時間を除く)までとなっています。

5 休日・休暇

休日は、土・日曜日、祝日、年末年始です。ただし、職種などにより異なる場合があります。休暇は、年次有給休暇、病気休暇、特別休暇などがあり、年次有給休暇は毎年4月1日に20日付与されます。

6 健康管理

毎年、職員に対して、定期健康診断及びその結果に基づく保健指導、ストレスチェックを実施しています。また、希望者に対しては、人間ドックの助成、健康相談、なんでも相談などを実施しています。

7 福利厚生制度

市町村職員共済組合、職員互助会などが各種の給付や事業を行っています。職員互助会の福利厚生パッケージ事業では、旅行、映画鑑賞、飲食などの際に委託業者が契約している会社や店舗等のサービスを割引価格で受けることができます。

仕事と育児の両立支援制度



**育児休業を
取得しました**
保育課：長野 庸平

私は、妻が3人目の子どもを出産した際に、育児休業を取得しました。私も妻も実家が遠方で、子育てに関して互いの両親のサポートを受けることができないという状況にあり、出産直後の体で赤ちゃんとの2人の子どもの面倒を見ようとしていた妻を少しでもサポートできたらと考え、取得に至りました。

結果、1カ月という期間でしたが、子育ての大変さを痛感しながらも、妻や子どもたちと一緒に過ごす貴重な時間を得ることができました。成田市では、男性の育児休業取得率が約70%に達するなど、男性の育児参加が積極的に推進されていると感じます。



**短時間勤務制度を
利用しています**
人事課：杉山 麻美

子どもが未就学のうちは、時短勤務や部分休業などの制度を利用することができ、私自身、復職後は時短勤務で働いています。

職場の理解とサポートのおかげで、育児をしながらも様々な仕事にチャレンジすることができます。

仕事で成長する自分の時間も、成長の早い子どもと過ごす時間もどちらも本当に大切です。

成田市では、仕事と育児の両立ができるよう、いろいろな制度があります。これらを活用し、自分にとって一番いい働き方を選ぶことができます。